

AZIENDA: PROTOCOLLO N. 96												
Modalità di selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:							Referente		Lavoratore			
Autocandidatura/richiesta personale dei lavoratori								-		0		
Scelta del referente aziendale								X		2		
Motivazioni della selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:							Referente		Lavoratore			
Innovazioni previste nelle aree di competenza dei lavoratori								-		0		
Per anzianità aziendale bassa								-		0		
Per anzianità aziendale elevata								-		0		
Altro								X		2		
Partecipazione progressa ad esperienze analoghe di check-up aziendale:							Referente		Lavoratore			
Sì								-		0		
No								X		2		
Aspettative di miglioramento sui processi aziendali:							Referente		Lavoratore			
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne								X		2		
Costruzione dell'offerta								X		0		
Sviluppo del prodotto								-		0		
Produzione								-		0		
Gestione del cliente								X		1		
Gestione delle esternalità								-		0		
Priorità di intervento emerse dal check-up aziendale:					Esperto				Referente			
					Priorità				Priorità			
					1	2	3	ND	1	2	3	ND
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne					X	-	-	-	X	-	-	-
Costruzione dell'offerta					X	-	-	-	X	-	-	-
Sviluppo del prodotto					-	-	-	X	-	-	-	X
Produzione					-	-	-	X	-	-	-	X
Gestione del cliente					X	-	-	-	X	-	-	-
Gestione delle esternalità					-	-	-	X	-	-	-	X
Conferma delle proprie aspettative rispetto al check-up aziendale:							Referente		Lavoratore			

Sì							X		2
No							-		0
Pensa che la partecipazione a check-up di questo tipo possano in futuro migliorare:					Referente				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				5,0					
La collaborazione tra i lavoratori				4,0					
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				4,0					
					Lavoratore				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				5,0					
La collaborazione tra i lavoratori				5,0					
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento				5,0					
Volontà di partecipare in futuro ad altri check-up aziendali:					Referente		Lavoratore		
Sì							X		2
No							-		0
Necessità di progettare un intervento formativo a seguito del check-up aziendale:					Esperto	Referente		Lavoratore	
Sì					X		X		1
No					-		-		1
Aree tematiche in cui risulta prioritario progettare un intervento formativo:									
							ES	REF	LAV
Abilità personali							X	-	4,00
Contabilità, finanza							-	-	1,00
Gestione aziendale, amministrazione							-	-	4,00
Impatto ambientale							-	-	1,00
Informatica							-	-	1,00
Lavoro in ufficio ed attività di segreteria							-	-	1,00
Lingue							X	-	1,00
Marketing vendite							-	-	4,00
Qualità							-	-	2,00
Sicurezza sul luogo di lavoro							-	X	4,00
Tecniche di produzione							-	-	4,00

